



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสตูล โทร. ๑๕๓๐, ๑๕๓๑

ที่ สต ๐๐๓๒.๒๐๓/๐๑๕

ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสตูล ขอจัดส่งแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นางสาววันทนา ไตรงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล



OR CODE เอกสารแนบ

1 12665

หน่วยงานในโรงพยาบาล

แผนกประจักษ์ศิลปาคม, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ญาติ, ลูกจ้างชั่วคราว

ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้รับ	ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้รับ
	อาคารผู้ป่วยนอก			อาคารสิรินธร	
๑	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	ช	๒๙	ศัลยกรรมหญิง	อู
๒	คลินิกฝากครรภ์	ศร	๓๐	กุมารเวชกรรม	สจ
๓	กลุ่มงานทันตกรรม	อริ		อาคารศรีพิมาน	
๔	คลินิกโรคเรื้อรัง	ก	๓๑	สูติกรรม	ก
๕	กลุ่มการพยาบาล	อริ	๓๒	อายุรกรรมหญิง	อริ
๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	อ	๓๓	ทารกวิฤติ	อริ
๗	กลุ่มงานการเงิน	อ	๓๔	อายุรกรรมชาย	อ
๘	กลุ่มงานบัญชี	อ		อาคาร ๑๐๐ ปี	-
๙	กลุ่มงานพัสดุ	อ	๓๕	นรีเวชกรรม	อ
๑๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	๓๖	ศัลยกรรมชาย	อ
๑๑	งานธุรการ	อ	๓๗	พิเศษ ๑๐๐ ปี ชั้น ๔	อริ
๑๒	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	-		อาคารอื่นๆ	
๑๓	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อ	๓๘	กลุ่มงานเภสัชกรรม	อริ
๑๔	ศูนย์คุณภาพ	อ	๓๙	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	
	อาคารอุบัติเหตุ		๔๐	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	อ
๑๕	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	อ	๔๑	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	อ
๑๖	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	อ	๔๒	ศูนย์สุขภาพชุมชนพิมาน	อ
๑๗	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	อ	๔๓	ศูนย์สุขภาพชุมชนศรีพิมาน	อ
๑๘	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	อ	๔๔	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	อ
๑๙	กลุ่มงานรังสีวิทยา	อ	๔๕	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	อ
๒๐	งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน	อ	๔๖	กลุ่มงานสุขศึกษา	อ
๒๑	งานประชาสัมพันธ์	อ	๔๗	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	อ
๒๒	ห้องผ่าตัด	อ	๔๘	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	อ
๒๓	วิสัญญี	อ	๔๙	ศูนย์เครื่องมือแพทย์	อ
๒๔	หอผู้ป่วยหนัก	อ	๕๐	งานจ่ายกลาง	อ
๒๕	งานเวชنيทัศน์	อ	๕๑	งานซักฟอก	อ
	อาคารอำนวยการ		๕๒	งานสนาม	-
๒๖	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ	อ	๕๓	งานบำบัดน้ำเสีย	อ
๒๗	องค์กรแพทย์	อ	๕๔	งานยานพาหนะ	-
๒๘	คลินิกให้คำปรึกษา	อ	๕๕	งานไตเทียม/ล้างไต	อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๑๕๓๐,๑๕๓๑

ที่ สด๐๐๓๒.๒๐๓/๐๑๒

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แบบประเมินข้าราชการ,ลูกจ้างประจำ,พนักงานราชการ,พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้างชั่วคราว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอให้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบเมษายน
(๑ ตุลาคม ๒๕๕๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และเมื่อดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนมายังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถดาวโหลด
แบบฟอร์มดังกล่าวได้ที่ QR Code

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาววันทนา ไทรงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล



รายละเอียดตัวชี้วัดกลาง เพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (รอบการประเมิน 1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564)

ที่	ตัวชี้วัด	1	2	3	4	5	น้ำหนัก	หมายเหตุ
1	โครงการก้าวท้าใจ season 3 (รายบุคคล)	-	-	สมัครเข้าร่วมโครงการก้าวท้าใจ season 3	ส่งผล ≥50 กม. ถึง	ส่งผลครบ 100 กม. ขึ้นไป	5%	ส่งผลการสะสมระยะ ภายในวันที่ 2 สิงหาคม 2564 ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2	ความเสี่ยง RISK	-	-	มีการรายงานความเสี่ยง	มีการรายงานความเสี่ยงทุกเดือนและยืนยันโดยหัวหน้าหน่วยงานทุกเรื่อง	มีการรายงานความเสี่ยงและมีการทบทวนความเสี่ยงไม่น้อยกว่า 80% (ถ้าความเสี่ยง NonClinic ระดับ 3 ขึ้นไป และ Clinic ระดับ E ต้องมีการดำเนินงาน ให้เกิดทำ RCA)	15%	ผู้รับผิดชอบ นางสิริรัตน์ ตริยงค์และทีมความเสี่ยง
3	การพัฒนาคูณภาพ COI	-	5 คนต่อ 1 เรื่อง	มีการติดตามตัวชี้วัดอย่าง ต่อเนื่อง	ตัวชี้วัดแนวโน้มนดีขึ้น (50%ของจำนวน เรื่อง)	ตัวชี้วัดแนวโน้มนดีขึ้น (80%ของจำนวนเรื่อง)	20%	- เรื่องที่ทำ ต้องสอดคล้องกับปัญหาหน้างาน หรือจุดเน้นของโรงพยาบาล - ตามแบบฟอร์มที่กำหนด - ส่ง COI ภายใน 2 สิงหาคม 2564 ที่ศูนย์คุณภาพ (QMC) - ในกรณีส่งเอกสารเลยกำหนด จะมีการหักคะแนนตามความเหมาะสม ผู้รับผิดชอบ นางสุภาณี พรหมสุทธิ และทีมคุณภาพ