



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสตูล กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๐-๗๔๗๒-๓๕๐๐-๙ ห้อง ๑๕๑๓  
ที่ สต ๐๐๓๒.๒๐๑/๖๙๙ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง กิจกรรมของชุมชน STRONG โรงพยาบาลสตูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลสตูลได้จัดตั้งชุมชน STRONG โรงพยาบาลสตูล เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบและต่อต้านการบริหารงานได้ดี นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลสตูลเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สามารถจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก เพื่อให้ทุกคนตระหนักรู้ถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึก ดังนี้

๑. เปิดเพลงคุณธรรมเสริมสร้างสังคมสุจริต

๒. รณรงค์สปอตต่อต้านการทุจริต

๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### ๓. พิจารณา

เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน สร้างความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงเห็นควรนำกิจกรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสตูล

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นำกิจกรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสตูล

จันทร์ จันทร์

(นางสาวชี้มพร จันทร์เทพ)

นิติกร

อนุมัติ

วัน พ.ศ. ๒๕๖๓  
(นางสาววันนา ไตรราม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสตูล โทร. ๐๗๔ - ๕๒๓๕๐๐ - ๙ ต่อ ๑๕๑๓  
ที่ สต.๐๐๓๒.๒๐๑/๖๖๒ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดโครงการอบรมจิตพอเพียงต้านการทุจริต (STRONG) โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน , เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทาง ลังคอมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยไม้เดל STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุขชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วโภเม่น ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสตูล โดยมีกิจกรรมการประกาศเจตนารามณ์ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมจิตพอเพียงต้านการทุจริต (STRONG) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสตูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สุวิทย์ ลูกน้ำ  
(นางสาวชัยพร จันทร์เทพ)

นิติกร

๘๘  
๘๘  
(นางสาววันทนีย์ ไตรภูม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

## รายงานผลการดำเนินงาน

### โครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวชัยพร จันทร์เทพ

นิติกร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสตูล

## บทสรุป

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทั้งช้อน เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผ่าน Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ เปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน โดยมีเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล

โดยการบรรยายในหัวข้อ “ทุจริตแค่ปลายนิ้ว” “การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม” “การคิดด้วยโมเดล STRONG” และการป้องกันผลประโยชน์ทั้งช้อน เป้าหมายของการจัดโครงการ คือ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทั้งช้อน ร้อยละ ๘๐ และหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ในไตรมาส ๔ ซึ่งมีการวัดผลจากการทำแบบทดสอบ Pretest – Posttest และแบบประเมินความพึงพอใจ ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ นิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โครงการนี้กำหนดจัดขึ้น ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสตูล

สรุปผลการประเมินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ โดยวัดผลจากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน-หลังการอบรม ผู้เข้าอบรม มีความรู้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๘๐ และแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่พึงพอใจมาก ร้อยละ ๙๐.๒๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางสาวชัยเมพร จันทร์เทพ  
นิติกร

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	๑
บทสรุป	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	
๑.โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
๒.กำหนดการ/คำกล่าวรายงาน-เปิดโครงการ	
๓.เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/เบลงทะเบียน	
๔.เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ(แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม)	
Barcode เอกสารประกอบการอบรมและแบบประเมินความพึงพอใจ	
๕.ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ	

## รายงานผลการดำเนินงาน

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการกิจการรัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัว เพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานที่พอเพียง และมีความละเอียดอ่อนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ใน การสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยนำหลักโมเดล “STRONG : จิตพอเพียงต้านสุจริต” ตามหลักสูตรต้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

รัฐบาลมีนโยบายที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มีคุณภาพและคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาธิการที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอดีเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐจึงเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

โรงพยาบาลสตูล จึงเห็นสมควรจัด “โครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)” ขึ้นเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติดน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทั่วช้อน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซึ่งสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
- ๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

## ๓.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสตูล จำนวน ๑๐๐ คน

## ๔.ผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ โดยวัดผลจากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน-หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๘๐ และแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่พึงพอใจมาก ร้อยละ ๘๐.๒๓ ซึ่งในแบบประเมินความพึงพอใจมีการแสดงความคิดเห็น เช่น สถานที่และเวลาเหมาะสม , อยากรู้มีการจัดอบรมเป็นรุ่นๆโดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าร่วมอบรม , ต้องการให้โครงการจิตพอเพียงต้านทุจริตเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน , อยากรู้มีพิธีกรจากภายนอก และเป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทั่วช้อน อยากรู้มีจัดต่อเนื่องทุกปี เป็นต้น

## ๕.สรุปค่าใช้จ่ายโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๖.สรุปผลและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการจัดโครงการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ คน โดยแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน-หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๘๐ และแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่พึงพอใจมาก ร้อยละ ๘๐.๒๓ ซึ่งในแบบประเมินความพึงพอใจมีการแสดงความคิดเห็น เช่น สถานที่และเวลาเหมาะสม , อยากรู้มีการจัดอบรมเป็นรุ่นๆโดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าร่วมอบรม , ต้องการให้โครงการจิตพอเพียงต้านทุจริตเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน , อยากรู้มีพิธีกรจากภายนอก และเป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทั่วช้อน อยากรู้มีจัดต่อเนื่องทุกปี เป็นต้น

## ๗.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจริงน้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ เนื่องจากแจ้งเวียนหนังสือไปยังหน่วยงานต่างๆในระยะเวลากระชั้นชิด และเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ติดภารกิจและเรวารการรักษาพยาบาล ทำให้หน่วยงานไม่สามารถส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการได้

## ๘.แนวทางแก้ไข

- ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการหลายช่องทาง เช่น เสียงตามสาย,หนังสือเวียน,ประกาศในเว็บไซต์ หน่วยงานหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบอย่างทั่วถึง

- ควรทำหนังสือแจ้งเวียนล่วงหน้าก่อนวันจัดโครงการอย่างน้อย ๒ เดือน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้วางแผนบริหารจัดการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการได้มากขึ้น

#### ๙. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ควรจัดให้โครงการจิตพอเพียงต้านการทุจริต ซึ่งมีกิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ทุกคนต้องเข้าร่วม เพื่อเป็นนโยบายการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานให้ความสำคัญ