



แบบโหนดที่ใช้ MOPH



M

Mastery
เป็นนายตนเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ
ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐาน
ของการมีสำนึกรับผิดชอบ
คุณธรรม และจริยธรรม

O

Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้เกิดประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

P

People centered
ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี
แก่ประชาชน โดยใช้หลัก
“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”

H

Humility
ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ
ให้อภัย รับฟังความเห็น
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



วิสัยทัศน์ (Vision)

ตติยภูมิคุณภาพ ปฐมภูมิเข้มแข็ง ประชาชนไว้วางใจ

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนามิติสุขภาพแบบองค์รวม
2. พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการ



สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญในกลุ่มโรคที่สำคัญตามสาขาหลัก
2. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน (Health promotion and Prevention)
3. เชื่อมโยงเครือข่าย (Collaboration)
4. บริการด้วยหัวใจ (Service mind)

จุดเน้น/เข็มมุ่ง โรงพยาบาลสตูล ปีงบประมาณ 2566

กลุ่มโรคที่สำคัญ

SEPSIS : ลดอัตราการเสียชีวิต

COPD : ลดอัตราการกำเริบของผู้ป่วย

ปอดอุดกั้นเรื้อรังอายุ 40 ปีขึ้นไป

มารดา : ลดอัตราการเสียชีวิต

DM HT : อัตราการควบคุม DM HT

ลดต้นทุนรายโรค

สูติกรรม, ศัลยกรรม,
อายุรกรรม, กุมารเวชกรรม



2P safety

PATIENT

- Drug reconcile
- Reduction of Diagnosis error
- Delayed Diagnosis and
- Delayed treatment

PERSONAL

- Sharp injury

พัฒนาเครือข่าย บริการสุขภาพ

Node ละงู, รพช.เครือข่าย