

รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง การเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๑.วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมทัตติม โรงพยาบาลสตูล

## ๒. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย บุคลากรโรงพยาบาลสตูลในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.๒ บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมทัตติม โรงพยาบาลสตูล

## ๕.ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลสตูล

## ๖. เนื้อหาการอบรม

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี ได้แก่ "ความดีที่อยู่ภายใน"

จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม ความประพฤติดี ความดีงาม  
หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม

วินัย หมายถึง ๑. การควบคุมพฤติกรรมให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน

๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย

การกระทำผิดวินัยคือ มีผลกระทบต่อ

๑.ต่อประเทศชาติ/ความมั่นคง

๒. ต่องานราชการ

๓.ต่อประชาชน

๔.ต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ของทางราชการหรือเจ้าหน้าที่

โทษทางวินัย มี ๕ สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑.ภาคทัณฑ์ (จดโทษภาคทัณฑ์ โดยว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)

๒.ตัดเงินเดือน (ร้อยละ ๒ หรือ ๔ จำนวน ๑-๓ เดือน)

๓.ลดเงินเดือน (ร้อยละ ๒ หรือ ๔ )

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปลดออก

๒. ไล่ออก

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

**กรณีตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน**

-การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

-ทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน

-การนำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย

-การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

-การกำหนดมาตรฐาน (specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้อง  
ได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

### มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ในเรื่องเกี่ยวกับ

- ๑.การใช้ราชการ
- ๒.การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
- ๓.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- ๔.การจัดหาพัสดุ

### ๗.ผลการดำเนินการ

บุคลากรในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน รับการอบรมจำนวน ๖ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๗.๑ ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๗.๒ ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.๓ ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ และโทษทางวินัย