



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสตูล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๔๗๒ ๓๕๑๐

ที่ สต ๐๐๓๓.๒๐๓/๐๒๕

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมถึงกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็น ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุม ผู้บริโภคเป็นเลิศ การบริหารเป็นเลิศ บุคลากรเป็นเลิศ และการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล ที่จะบรรลุ เป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดลงนามและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลสตูลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลสตูล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

(นางจิณัฐตา คงชะริตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

คำสั่ง ☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

(นายสงกรานต์ จันทรมณี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล