



โรงพยาบาลสตูล
SATUN HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในโรงพยาบาลสตูลสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

ศติยภูมิคุณภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง ประชาชนไว้วางใจ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ด้านความโปร่งใส

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลสตูลทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ.ศ.๒๕๔๐

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

ด้านความพร้อมรับผิด

๑. บุคลากรโรงพยาบาลสตูลทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงาน ผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถ แยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน คือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรม แห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒. สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง พฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตโยชน์ และผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสตูล

๔. มีกระบวนการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงาน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งและการพิจารณาความดีความชอบโยกย้าย โดยคำนึงถึง พฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิต
๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นต่อนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคคลกรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปราม การทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์การสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนคู่มือการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๗. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. จัดทำคู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล

๑๐. จัดทำคู่มือปฏิบัติการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสตูล

๑๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสงกรานต์ จันทรมณี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในโรงพยาบาลสตูลสามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑
๒	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูลตระหนัก ถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๒
๓	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูลมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการรักษาวินัยและโทษทาง วินัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๒
๔	จัดทำคู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของ เจ้าหน้าที่	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลสตูลจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเป็นแนวทางไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ใน เรื่องที่อาจนำไปสู่ข้อขัดแย้งหรือเรื่อง ร้องเรียนที่รุนแรงขึ้นในอนาคต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๒

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๕	จัดทำคู่มือปฏิบัติการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลสตูลจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นแนวทางใกล้เคียงข้อพิพาท ในเรื่องที่สามารถนำไปสู่ข้อขัดแย้งหรือเรื่องร้องเรียนที่รุนแรงขึ้นในอนาคต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๒
๖	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสตูล	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือ รับสินบนในทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๓
๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๓
๘	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสตูล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูล	-	ไตรมาส ๑-๓

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสงกรานต์ จันทรมุณี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล