



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ร้อยบุญ ร้อยรักษ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสตูล

สถานที่ตั้ง ๕๕/๑ ถนนหัตถกรรมศึกษา ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล ไปรษณีย์ ๙๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน อุบลรัตน์ โยมเมือง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๘๙๕๙๖๑๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๙๑๐๐๐ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

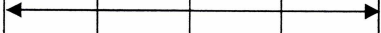
แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ

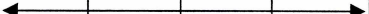
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.โครงการแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย โดยมี การสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ปัญหาที่ยากแก่ ๑.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ๒.การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและการ เข้าร่วมกิจกรรม ๓.ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน เสียสละ มีจิต สาธารณะ ความดีที่ยากทำ ๑.ให้บริการด้วยความเต็มใจ ดุจญาติมิตร	๑.มีการสำรวจ ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยาก ทำ และดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม รวม ๑.๑ ค่าไฟฟ้าลดลง เนื่องจากการใช้โซ ล่าเซลล์ ๑.๒ กิจกรรมอาสา ๑คน/๑กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ คะแนนความพึง	๑.จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนที่เป็น ลายลักษณ์อักษร ๒.จัดกิจกรรมร่วม สานปณิธานให้ เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ	-	คณะกรรมการชมรม ร้อยบุญ ร้อยรักษ์				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๔) ชื่อโครงการ /กิจกรรม พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคม พหุวัฒนธรรม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระ สิ้นสุดท้ายของชีวิต เช่น การอ่านอาซานในเด็กแรกคลอด มีศาลา ละหมาด ห้องพระ อาหารฮาลาลให้ ผู้รับบริการ กิจกรรมวันเด็กในหอผู้ป่วยกุมาร เวชกรรม ตู๋เติมรักปันสุขให้แก่ผู้รับบริการ และการดูแลผู้ป่วยในวาระสุดท้ายของชีวิต ตามวิถีของแต่ละศาสนา มีทั้งผ้าขาวห่อศพให้ ผู้ป่วยโดยการบริจาค และผู้นำศาสนาทำ พิธีให้	เพื่อพัฒนาระบบ บริการให้สอดคล้อง กับ สังคม พหุ วัฒนธรรม (พหุ-มุสลิม ,คริส) โดย กิจกรร ม ที่ ได้ ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ความพึงพอใจ ผู้รับบริการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-	บุคลากรโรงพยาบาล				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง บรรยากาศให้เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม โดยจัดช่องทางสื่อสาร (นโยบายMOPH, Codes of Conduct,เสียงตาม สายคุณภาพความดี, บอร์ด, Website, โปสเตอร์ในลิฟต์, ตามหน่วยงาน, VTR ก่อนการประชุม)	๑. กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. โรงพยาบาลมี สภาพ แวดล้อมที่ เอื้อต่อการพัฒนา จริยธรรม	-	คณะกรรมการชมรม				
กลยุทธ์ที่๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่๓								
	(๑) กิจกรรม ส่งเสริมให้จังหวัดสตูล เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ส่งเสริมการแต่ง กายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตามกฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม	๑. กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. โรงพยาบาล ส่งเสริมการแต่ง กายตาม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	- ประกวดการแต่งกายด้วยชุดพื้นบ้าน/ไทย/ งานประดิษฐ์ ปีละ 1 ครั้ง								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเดินตามรอยพระราชา สังกัดกำลังใจ ร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือ เกื้อกูล -จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ ท่องเที่ยว การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาด ในวัด มัสยิด การออกหน่วยฉีดวัคซีน โครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัยโควิด - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้ มอบเสื้อผ้า อื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้มี กิจกรรมส่งเสริม คุณ ธิ ร ร ม ที่ ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน -ส่วน ราชการ) โดย ก จ ก ร ร ม ที่ ได้ ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงาน ร่วมกับชุมชน อย่างต่อเนื่อง	-	เจ้าหน้าที่รพ. และ ประชาชนทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.ประกวดเจ้าหน้าที่ต้นแบบด้านต่างๆจำนวน ๕ ด้าน ๑.ด้านบริการดีเด่น ๒.ด้านการดูแล สุขภาพดีเด่น ๓.ด้านการพัฒนาดีเด่น ๔.ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๕.ด้านร่วมแรงร่วมใจ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และเป็น ตัวอย่างในการปฏิบัติกิจกรรมในด้านนั้นๆ ต่อไป พร้อมคิดนวัตกรรมในการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒..ประเมินพฤติกรรมบริการ เพื่อให้เกิดการ ให้บริการที่เป็นเลิศทุกวิชาชีพ โดยมีการ คัดเลือกผู้ที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี เป็น	-ความพึงพอใจและ ของเจ้าหน้าที่ต่อ องค์กร/โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Happinometer -ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการมากกว่า ร้อยละ๘๐ -คะแนนพฤติกรรม บริการผ่านเกณฑ์ กำหนดร้อยละ๑๐๐	ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ ต่อ อ ง ค์ ก ร / โรงพยาบาลเพิ่ม มากขึ้น	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมร่วมกับ คณ ะ ก ร ร ม ก ร ประเมินพฤติกรรม บ ริ ก า ร ข อ ง โรงพยาบาล				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แบบอย่างให้ผู้อื่นได้ มาเป็นครู ก ของ หน่วยงาน ๓.การประกาศเกียรติคุณความดีแก่ผู้ทำความดี เช่น ผู้มารับบริการ รพภ. แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รพ.โดยการมอบประกาศนียบัตร								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๑๘.....คน	๖๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่งคน	๖.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการจัดบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรมที่มีความหลากหลาย โดยการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต เช่น การอ่านอาชานในเด็กแรกคลอด มีศาลาละหมาด ห้องพระสำหรับนั่งสมาธิ มีโรงครัวฮาลาลให้ ผู้รับบริการ กิจกรรมวัน เด็กในหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ตู้นมรักปันสุขให้แก่ผู้รับบริการหลังการถือศีลอด และการดูแลผู้ป่วยในวาระสุดท้ายของชีวิตตามวิถีของ แต่ละศาสนา มีทั้งผ้าขาวห่อศพให้ผู้ป่วยโดยการบริจาค และผู้นำศาสนาทำพิธีให้ ผู้ป่วยวาระสุดท้าย และการจัดการศพผู้ป่วยโควิดที่สอดคล้องตามหลัก ศาสนา
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินการระดับนโยบายไม่ต่อเนื่องทำให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ยังไม่ชัดเจนนัก

ลงชื่อ Quen ผู้รายงาน

(..... นางอุบลรัตน์ โยมเมือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ A2

(..... นางสาววันทนา ไทรงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗